

Øholisticon

Auf den Kopf gestellt – Neue Perspektiven auf Remote-Arbeit mit Liberating Structures (LS)

Workshop am 09.02.2021 bei HH@Work

Was ist Liberating Structures?

Eine Sammlung von 33+ Strukturen, mit denen wir unsere Interaktion geschickt gestalten können:

- Alle Meinungen werden gehört.
- Alle Teilnehmenden werden einbezogen.
- Alle formen gemeinsam die nächsten Schritte.

Was erzielen wir durch diese veränderte Interaktion?

- wir haben eine hohe Ergebnisorientierung
- Wir erhöhen die Eigenverantwortung
- wir schöpfen das gesamte Potential an Ideen aus
- wir generieren Innovationen durch überraschende Ideen

Impromptu Networking

<https://liberatingstructures.de/liberating-structures-menue/impromptu-networking/>

**Die Übung fand nur auf der Tonspur statt,
deshalb gibt es hier keine Ergebnisse.
Wir wollten sie aber der Vollständigkeit halber
hier im Board belassen,
damit alle hinterher den kompletten Ablauf
des Workshops nachvollziehen können.**

Erzähle von einer Remote-Erfahrung, bei der du stolz darauf bist, was ihr erreicht habt. Was ist deine Geschichte und was hat den Erfolg möglich gemacht?

Conceptboard: <https://app.conceptboard.com/board/mtz3-dbuy-xy34-1757-uchi> (BIS ZUM 02.03.2021 VERFÜGBAR)

TRIZ

<https://liberatingstructures.de/liberating-structures-menu/triz/>

1. Macht eine Liste mit allen Dingen, die ihr tun könnt, um Remote-Arbeit zu einem Disaster werden zu lassen.
1 Minute allein, 4 Minuten zu viert



2. Geht diese Punkte durch und fragt euch, ob es schon irgendetwas auf dieser Liste gibt, das ihr bereits tut.
1 Minute allein, 4 Minuten zu viert



3. Geht die zweite Liste durch und fragt euch, welche von den Aktivitäten ihr als erstes stoppen wollen würdet.
1 Minuten allein, 4 Minuten zu viert



Conceptboard: <https://app.conceptboard.com/board/mtz3-dbuy-xy34-1757-uchi> (BIS ZUM 02.03.2021 VERFÜGBAR)

Troika Consulting

<https://liberatingstructures.de/liberating-structures-menue/troika-consulting/>

Die Übung fand nur auf der Tonspur statt, deshalb gibt es hier keine Ergebnisse. Wir wollten sie aber der Vollständigkeit halber hier im Board belassen, damit alle hinterher den kompletten Ablauf des Workshops nachvollziehen können.

Was ist deine Herausforderung beim Remote-Arbeiten, bei der du Unterstützung gebrauchen könntest?

Klient*in stellt seine Frage in der Dreiergruppe. 1 Minute

Berater*innen richten Verständnisfragen an Klient*in. 1 Minute

Klient*in schaltet Kamera aus, sodass die Berater*innen den*die Klient*in nicht sehen können.

Berater*innen entwickeln Ideen, Vorschläge und Ratschläge. Denkt laut! 5 Minuten

Klient*in schaltet die Kamera wieder ein und teilt mit, was für ihn*sie am wertvollsten an dieser Erfahrung war. 1 Minute

Conceptboard: <https://app.conceptboard.com/board/mtz3-dbuy-xy34-1757-uchi> (BIS ZUM 02.03.2021 VERFÜGBAR)

15% Solution

<https://liberatingstructures.de/liberating-structures-menu/15-solutions/>

Mentimeter

Was ist dein erster Schritt, den du unternimmst, um deine Herausforderungen anzugehen?

Besseres Zeitmanagement

Herausforderung klar formulieren

Locker bleiben

Meeting-Regeln festlegen

Gespräch mit Kunden

noch strukturierter arbeiten

Dinge verbindlich nachhalten und transparent machen

Mir Stress rausnehmen, indem ich mich daran erinnere, dass es den anderen auch oft so geht!

Meetingregeln am Anfang jedes Meetings noch einmal mit den Teilnehmern durchgehen!

16

15% Solution

<https://liberatingstructures.de/liberating-structures-menue/15-solutions/>

Mentimeter

Was ist dein erster Schritt, den du unternimmst, um deine Herausforderungen anzugehen?

Rolle als Moderatorin schärfen
zeitmanagement

Fokussieren!

TRIZ

Sehr gute Vorbereitung (Mural, Miro
& Co) und Technik-Check vorab
einplanen!

Teilnehmer bzgl. Technik besser
briefen und einführen

Mehr darauf achten, dass ALLE mit
dem Tool umgehen können

Tool-Einsatz minimal halten

Was nimmst du von dem heutigen Workshop mit?

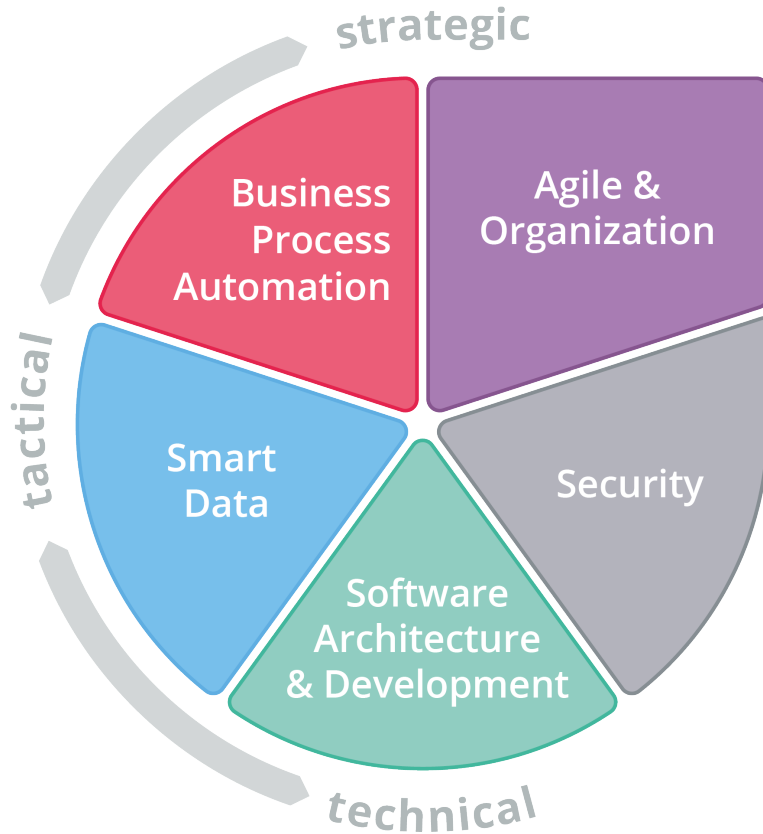
breakout rooms
schöne methoden
konkrete ideen
triz
fokus auf weglassen
guter austausch
moderation ist wichtig
einfach mal sein lassen
fokus
pausenbeauftragter
anregungen zur methodik
neue tools kennen gelernt
tolle übungen
pausenbeauftragte festleg
gut unterwegs
erfahrungen conceptboard
neue kontakte
bin auf einem guten weg
wert von technik-checks
mut zu neuem
coole beratungsmethode
pausen-beauftragter
pausenbeauftragter
neue methoden
conceptboard

netzwerk
technik

Weiterführende Links zu LS

- deutsche Website - <https://liberatingstructures.de>
- englische Website - <https://www.liberatingstructures.com>
- LS App - <https://liberatingstructures.app>
- LS Design Cards - <https://www.amazon.de/Holisticon-Liberating-Structures-Design-Cards/dp/B077L6SPKR> (DEMNÄCHST AUF DEUTSCH ERHÄLTlich)
- Buch „Entscheidungsfindung revolutionieren“ (u.a. Thalia)
- Buch „The Surprising Power of Liberating Structures“ (u.a. world of books)
- weiterführende LS-Workshops bei Holisticon (u.a. Meetings zielgerichtet meistern mit LS, LS Immersion Workshop, Scrum verkrassen mit LS, LS Impuls Workshop, individueller Workshop zu deinem Business-Thema)
- LS User Groups - <https://liberatingstructures.de/community/>

holisticon



Maret Karaca

AGILE COACH

Mobile: +49 151 68442378

Mail: maret.karaca@holisticon.de

Twitter: @mettezett



Wiebke Dahl

BUSINESS DEVELOPMENT

Mobile: +49 170 6771123

Mail: wiebke.dahl@holisticon.de